

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU
DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY
W ZESPOLE SZKÓŁ W POSTOLISKACH
NA STANOWISKA PEDAGOGICZNE I SAMORZĄDOWE**

Spełniając obowiązek wynikający z art. 13 RODO¹ informujemy:

- 1) dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów, a także - w przypadku osób wyłonionych do zatrudnienia - dane konieczne do ostatecznej weryfikacji kandydata przed zatrudnieniem, a wynikające z przepisów prawa (w szczególności dane konieczne do uzyskania informacji dot. kar dyscyplinarnych dla nauczycieli, niekaralności oraz wpisu do Rejestru sprawców przestępstw na tle seksualnym), są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników;
- 2) administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Zespół Szkół w Postoliskach, z siedzibą: Plac 3-go Maja 18, 05-240 Tłuszcz. Kontakt do inspektora ochrony danych: iod.tluszcz@edukompetencje.pl
- 3) dane w zakresie określonym w poniższych przepisach prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, w szczególności:
 - a) art. 22¹ §1 Ustawy - Kodeks pracy²;
 - b) w przypadku kandydatów na pracowników pedagogicznych – dodatkowo art. 9 - 10 Ustawy - Karta Nauczyciela³ oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli⁴;
 - c) w przypadku kandydatów na pracowników samorządowych (pracowników administracji i obsługi) – dodatkowo art. 6 Ustawy o pracownikach samorządowych⁵;
 - d) w przypadku osób mających w trakcie zatrudnienia sprawować opiekę nad dziećmi - art. 21 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym⁶;a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów;
- 4) podstawą prawną przetwarzania danych kandydatów wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. zgoda wyrażona przez kandydata poprzez przekazanie do jednostki dokumentów aplikacyjnych zawierających takie dane;
- 5) dokumenty zawierające dane kandydatów będą przechowywane do momentu ustania ich przydatności, a więc do zakończenia procesu rekrutacji, tj. do czasu efektywnego podjęcia pracy przez pracownika zrekrutowanego w trakcie danej rekrutacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody kandydata, będą one mogły być przez Administratora usunięte wcześniej, niezwłocznie po wycofaniu zgody;
- 6) administrator zastrzega sobie możliwość przechowywania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych do celów przyszłych rekrutacji – może to mieć miejsce jedynie w przypadkach, gdy kandydaci wyrażą na to zgodę;
- 7) przekazane dane osobowe mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa;
- 8) osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do dostępu do treści podanych danych osobowych i ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, prawo do wycofania zgody oraz do usunięcia danych;
- 9) osoba, której dane będą przetwarzane, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku podejrzenia nieprawidłowości przy przetwarzaniu jej danych;
- 10) wzięcie udziału w rekrutacji i związane z tym podanie danych jest dobrowolne, ale Administrator ma prawo żądać określonych danych kandydatów, na podstawie wyżej wymienionych przepisów prawa. Niepodanie tych danych przez kandydatów uniemożliwi ich udział w procesie rekrutacji.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (dalej: RODO);

² Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. 2022 poz. 1510 ze zm.);

³ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2023 poz. 984 ze zm.);

⁴ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz.U. 2020 poz. 1289 ze zm.);

⁵ Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022, poz. 530 ze zm.);

⁶ Ustawa z dnia 16 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2023 poz. 1304 ze zm.).

**SKRÓCONA INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH
OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY
W ZESPOLE SZKÓŁ W POSTOLISKACH
DO ZAMIESZCZENIA W OGŁOSZENIU ORAZ KURATORYJNYM „BANKU
OFERT”**

Dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników. Administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Zespół Szkół w Postoliskach, z siedzibą: Plac 3-go Maja 18, 05-240 Tłuszcz. Kontakt do inspektora ochrony danych: iod.tluszcz@edukompetencje.pl

Dane w zakresie określonym przepisami prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO*, tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO* – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów. Przekazanie przez kandydatów danych wykraczających poza zakres wymagany w ogłoszeniu oznacza wyrażenie zgody na przetwarzanie tych danych w rozumieniu art. 4 ust. 11 RODO*. Wycofanie zgody można zrealizować poprzez złożenie stosownej deklaracji do Administratora.

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych osób składających aplikacje do pracy w Zespole Szkół w Postoliskach, są dostępne na stronie internetowej Administratora, pod adresem: <http://zspostoliska.szkolnastrona.pl/p,97,inspektor-danych-osobowych>

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O
ZATRUDNIENIE WYŁONIONEJ W PROCESIE REKRUTACJI DO
ZATRUDNIENIA
W ZESPOLE SZKÓŁ W POSTOLISKACH
- DANE WYNIKAJĄCE Z PRZEPISÓW PRAWA, A NIEZBĘDNE DO
OSTATECZNEJ
WERYFIKACJI KANDYDATA DO PRACY NA DANYM STANOWISKU**

1.	IMIĘ (IMIONA)	
2.	NAZWISKO	
3.	DATA URODZENIA	R R R R - M M - D D
4.	DANE KONTAKTOWE	
5.	WYKSZTAŁCENIE niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku	
6.	KWALIFIKACJE ZAWODOWE niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku	

8.	DODATKOWE DANE OSOBOWE, JEŻELI PRAWO LUB OBOWIĄZEK ICH PODANIA WYNIKA Z PRZEPISÓW SZCZEGÓLNYCH - art. 22¹ § 4 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2022 poz. 1510 ze zm.)	
Wypełnić w przypadku zatrudnienia na STANOWISKU PEDAGOGICZNYM – na podstawie art. 10 oraz art. 85y Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2019 poz. 2215 ze zm.)		
	OBYWATELSTWO	
	PEŁNA ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH ORAZ KORZYSTANIE Z PEŁNI PRAW PUBLICZNYCH	Oświadczam, że posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych. ☐ TAK, potwierdzam treść oświadczenia ☐ NIE potwierdzam treści oświadczenia Niniejsze oświadczenie składam pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego (tj. Dz.U. 2022 poz. 1138 ze zm.) – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.
A.	ZAŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI (dot. postępowań karnych w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne; oraz skazań prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe)	PROSIMY O ZAŁĄCZENIE DO KWESTIONARIUSZA ZAŚWIADCZENIA
	INFORMACJE NIEZBĘDNE DO WERYFIKACJI W CENTRALNYM REJESTRZE ORZECZEŃ DYSCYPLINARNYCH	PŁEĆ
M. URODZENIA		
ADRES ZAMIESZKANIA		
DANE ZAWARTE W CZĘŚCI 8 C. NINIEJSZEGO KWESTIONARIUSZA		
Wypełnić w przypadku zatrudnienia jako PRACOWNIK SAMORZĄDOWY (ADMINISTRACJA I OBSŁUGA) – na podstawie oraz art. 6 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022, poz. 530 ze zm.)		
	OBYWATELSTWO	
B.	PEŁNA ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH ORAZ KORZYSTANIE Z PEŁNI PRAW PUBLICZNYCH	Oświadczam, że posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych. Niniejsze oświadczenie składam pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego (Dz.U. 2022 poz. 1138 ze zm.) – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”. ☐ TAK, potwierdzam treść oświadczenia ☐ NIE potwierdzam treści oświadczenia
Wypełnić w przypadku zatrudnienia, gdy PRACA JEST ZWIĄZANA Z WYCHOWANIEM, EDUKACJĄ MAŁOLETNICH LUB Z OPIEKĄ NAD NIMI w celu weryfikacji w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym – na podstawie art. 12 pkt 6 oraz art. 21 ust. 1 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2023 poz. 1304 ze zm.) oraz art. 14 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2017 r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika (Dz.U. 2017 poz. 1561 ze zm.).		
C.	PESEL	
	IMIONA RODZICÓW	
	NAZWISKO RODOWE	

.....
(miejsce, data).....
(czytelny podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

